



PALKITSEMISVALIOKUNNAN TYÖJÄRJESTYS

Rapala VMC Oyj

1. Yleinen

Palkitsemisvaliokunnan tehtävät ja vastuut on Rapala VMC Oyj:n hallinnointiperiaatteiden lisäksi määritelty tässä työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt 11.3.2026.

2. Palkitsemisvaliokunnan kokoonpano

Palkitsemisvaliokunta muodostuu vähintään kahdesta jäsenestä, jotka hallitus valitsee jäsentensä keskuudesta.

Valiokunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan.

3. Palkitsemisvaliokunnan tehtävät

Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi konsernin palkitsemis- ja kannustusjärjestelmien kilpailukykyisyyttä.

Palkitsemisvaliokunta valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan palkka- ym. eduista, jotka hallitus lopullisesti päättää.

Lisäksi palkitsemisvaliokunta valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset johtoryhmän jäsenten palkka- ym. eduista.

Palkitsemisvaliokunta valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset konsernin vuotuisista ja pitkäaikaisista kannustinjärjestelmistä, kuten bonuksista ja muista kannustinjärjestelmistä.

4. Palkitsemisvaliokunnan kokoukset ja raportointi hallitukselle

Palkitsemisvaliokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään kerran vuodessa.

Palkitsemisvaliokunnan kokouksiin osallistuvat säännönmukaisesti lisäksi toimitusjohtaja (lukuun ottamatta asioita, jotka koskevat häntä itseään) ja konsernin talousjohtaja, joka toimii valiokunnan sihteerinä.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja valiokunnan sihteerinä toimiva konsernin talousjohtaja valmistelevat kokouksen asialistalla olevat asiat.

Puheenjohtaja esittää jokaisesta palkitsemisvaliokunnan kokouksesta raportin hallitukselle.

Palkitsemisvaliokunnan jäsenet luetellaan Rapala VMC Oyj:n verkkosivuilla.